

Guide de déroulement des agoras du Collectif Transition Citoyenne Semnoz

Travail préalable

- Déterminer qui est :
 - le facilitateur
 - le gardien de l'esprit et du temps
 - le secrétaire pour le compte rendu

Ces trois rôles ne peuvent pas être tenus par les référents délégués par les groupes de travail

- Déterminer l'ordre du jour qui doit comporter a minima :
 - éventuellement des sujets spécifiques à traiter en priorité
 - le retour des groupes de travail
 - éventuellement d'autres sujets spécifiques à la soirée

Déroulement de l'agora

- On commence à H + 5 minutes
- Le Facilitateur relit la phrase d'en-tête du site : « *Les actions du Collectif Transition Semnoz sont menées par des citoyens et des organisations responsables, en chemin vers une société [plus] humaine, en harmonie avec la Nature et le vivant.* »
- Le F propose un temps court de respiration personnelle afin de se mettre dans l'esprit du collectif
- Le F rappelle très rapidement le principe de déroulement de l'agora :
 - on n'interrompt pas la personne qui s'exprime
 - soyez bref ! quitte à vous exprimer plusieurs fois dans la soirée
 - pour les référents de groupe, présenter l'aboutissement actuel de leurs travaux (sans dérouler l'historique de l'aboutissement)
- Le F rappelle l'ordre du jour et demande s'il y a d'autres sujets à traiter
- Le F donne la parole soit aux référents des groupes, soit aux porteurs des sujets spécifiques
- Certaines décisions auront déjà été prises au sein des groupes : elles sont juste présentées
- Le cas échéant, le F note au tableau les quelques propositions à valider, et applique les principes sociocratiques :
 - tour de clarification
 - tour d'objections
 - la proposition est adoptée par consentement après d'éventuels amendements immédiats
 - si on n'arrive pas à corriger immédiatement la formulation de la proposition, le sujet retourne au groupe de travail pour amélioration
- Le Gardien de l'esprit et du temps intervient si un sujet s'enlise ou s'enflamme, s'il a le sentiment que nous ne sommes plus dans l'esprit du collectif et de la bienveillance
- Le G propose une pause de 5mn toutes les 50mn
- à la fin de la réunion :
 - les sujets non traités sont reportés à l'ordre du jour de la prochaine agora
 - puis repas partagé !